



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า อบรม	สถิติอัตรากำลัง บุคลากร	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะและเทคนิคการสอนที่ทันสมัย : Digital Education การศึกษาบนโลกดิจิทัล	<p>- การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะและเทคนิคการสอนที่ทันสมัย : Digital Education การศึกษาบนโลกดิจิทัล โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ประจำปี 2566 โดยรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 อยู่ในระดับดีมาก</p> <p>- ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงาน เพื่อให้ครูมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการทำสื่อการเรียนการสอนและผลิตสื่อสามารถแนะนำเพื่อนร่วมงานและถ่ายทอดเรื่องการใช้เทคโนโลยีให้นักเรียนในห้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับวิธีการเรียนเปลี่ยนวิธีการสอนให้สนุกสนานไม่น่าเบื่อทั้งแบบ Online On site โดยให้ครูมีนวัตกรรมทางการศึกษามาคนละ 1 นวัตกรรมที่น่าสนใจแก้ปัญหาในการจัดการเรียนของนักเรียนได้เป็นอย่างดี</p>	30,000	1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566	100 คน	ผอ. 1 รองฯ ผอ. 4 ข้าราชการครู 94 พนักงานราชการ 2 ครูอัตราจ้าง 12 ทั้งหมด 113 คน	1) ปลั๊กต่อสายไฟไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้าอบรม 2) สถานที่แคบไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้าอบรม	1) เพิ่มเทคนิคในการจัดทำสื่อเทคโนโลยีให้มีความหลากหลายมากขึ้น 2) สถานที่ควรจัดให้เหมาะสมต่อจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม 3) จัดเตรียมปลั๊กต่อสายไฟให้เพียงพอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566 (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	สถิติอัตรากำลังบุคลากร	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา	<p>- ผลการจัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ประจำปี 2566 โดยรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 อยู่ในระดับดี</p> <p>- ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสัมพันธภาพที่ดีของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ในโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีการปรับปรุงพัฒนางาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง ผู้รับบริการ องค์กร และชุมชนต่อไป</p>	25,000	1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566	100 คน	ผอ. 1 รองฯ ผอ. 4 ข้าราชการครู 94 พนักงานราชการ 2 ครูอัตราจ้าง 12 ทั้งหมด 113 คน	- ข้อจำกัดของงบประมาณในการดำเนินการจัดกิจกรรม - สถานที่แคบไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้าอบรม	1) สถานที่ในการจัดกิจกรรมจัดให้เหมาะสมกับกิจกรรม 2) ควรจัดให้มีกิจกรรมที่ได้ลงมือปฏิบัติ 3) เพิ่มงบประมาณในการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม 4) เน้นการบรรยายมากเกินไป