



# แผนปฏิบัติการป้องกันทรูจรัต

ประจำปีการศึกษา 2567



โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล  
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ นั้นได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

## วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูลเป็นโรงเรียนแห่งคุณภาพมาตรฐานสากล มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้นำ ด้านการสืบสานภูมิปัญญา วัฒนธรรมผู้ไทย ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายในปี ๒๕๖๗

## พันธกิจ (Mission)

- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาครู ให้เป็นครูมืออาชีพ
- พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะใน ศตวรรษที่ ๒๑
- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียน
- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา เอกลักษณ์และวัฒนธรรมผู้ไทย
- น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

## เป้าประสงค์ (Goals)

- ผู้บริหารใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการ
- ครูมีหลักการทำงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ผู้เรียนทุกคนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา มีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะใน ศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแข่งขันได้ในระดับประเทศ
- ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานระดับประเทศ
- ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียน เป็นผู้นำด้านการสืบสานภูมิปัญญา วัฒนธรรมผู้ไทย
- ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑:** เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้ปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนและประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติตนของครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาหลักสูตรการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตการต่อต้านทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มคณาธิการศึกษานักเรียนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตการต่อต้านทุจริต

๑.๓ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มคณะการศึกษานักเรียนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๕ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

๑.๖ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

๑.๗ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา  
วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการศึกษาบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษาเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล และการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษา ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสใหม่ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัย ให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรฐานการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชน เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา  
วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมี  
ประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน  
ทุกภาคส่วน

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมใน การบริหารงาน  
บุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
  - ๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้าง ของหน่วยงาน อัตรากำลัง  
การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและ ความรับผิดชอบ
  - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างสถานศึกษาด้วย กันเอง
  - ๑.๓ ให้สถานศึกษาควบคุม ก ากับ ติดตาม ประเมินการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต
๒. สร้างความสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต
  - ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชน ในการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต
  - ๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริตใน  
สถานศึกษา
๓. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
  - ๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานสถานศึกษา ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้หรือ อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสม  
นำมาใช้ในการดำเนินการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
  - ๓.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้า และวิจัยทางด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา
  - ๓.๓ ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ของแต่ละหน่วยงาน  
เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาประสิทธิภาพและการบริหารจัดการสถานศึกษา
  - ๔.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
  - ๔.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดการระบบควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
  - ๕.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานควบคุมภายในของสถานศึกษา
  - ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีผลการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา  
ประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานควบคุมภายในของสถานศึกษา

- ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีผลการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี  
ทางวิชาชีพ ให้สามารถร่วมมือหรือประสานปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

## มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้ความรู้ความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๑.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานสถานศึกษา ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลการควบคุมอุปกรณ์ทางการศึกษานักเรียน  
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล สามารถพัฒนาหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. คณะครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. คณะครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๕. โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูลพัฒนาหลักปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามวัตถุประสงค์เกิดผลสำเร็จตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติงาน การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการ เป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน กรรมการสถานศึกษา ที่มีความเชื่อมั่น ในความมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นระบบระเบียบวินัยและมีความซื่อสัตย์สุจริต

## รหัส ท ๒๒

โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

กลุ่ม บริหารทั่วไป งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ -

นโยบายและจุดเน้น สพฐ. -

นโยบายระยะเร่งด่วน Quick Win ด้าน สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๕.๑,๕.๒,๕.๓  
ที่ ๓ ๓.๒ ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑ ๒ ข้อ ๑ และ ๒

ลักษณะโครงการ ( / ) ใหม่ ( ) ต่อเนื่อง

ระยะเวลา ดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุกัญดา พรหมนิล และ คณะ

### หลักการและเหตุผล

การสร้าง ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส (Transparency) ในสถานศึกษา คือการกระทำใดๆ ของภาครัฐทั้งในระดับ บุคคลและองค์กร ที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางการบริหารจัดการ และงานสาธารณประโยชน์ ต่างๆ การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงาน ที่ชัดเจน การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้าง ความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติ ร่วมกันในองค์กรเดียวกันไปจนถึงระหว่างโรงเรียนและผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมาด้วย ภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อผู้มีส่วนได้เสียจะได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูลมีความโปร่งใสในการบริหารการจัดการศึกษา
2. ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการจัดการศึกษา
3. มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- 1) บุคลากรโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูลร้อยละ ๙๕ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและมีทัศนคติต่อต้านการทุจริต
- 2) บุคลากรโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ร้อยละ ๙๕ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต  
องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่ดียึดมั่นในคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล มีผลคะแนนการประเมิน (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ระดับ A)

### เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูลได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและมีทัศนคติต่อต้านการทุจริต
- 2) บุคลากรโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่  
ดี ยึดมั่นในคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล มีผลคะแนนการประเมิน (ITA) ระดับสูง

## กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ เสนอโครงการ		๑- ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๗	น.ส.สุกัญดา พรหมนิล และคณะ
๒	ขั้นดำเนินการ 1. ประชุมคณะทำงาน / มอบหมายงาน 2. วางแผนปฏิบัติงานและกำหนดกิจกรรม 3. ดำเนินการจัดทำข้อมูล ITA	-	๑๕ พ.ค.๒๕๖๗ - ๑ มี.ค.๒๕๖๘	
๓.	ขั้นติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ประเมินผล		๑-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘	
๔.	ขั้นวิเคราะห์ผลสำเร็จ เขียนรายงาน เสนอ ผู้บริหาร ขยายผล ปรับปรุงพัฒนา		๑-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘	

## สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล

## งบประมาณ

1. แหล่งงบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว	เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	เงินบำรุงเพื่อการศึกษา	เงินรายได้สถานศึกษา	รวม (บาท)
-	-	-	-	-



## 2. ค่าใช้จ่ายงบประมาณ -

ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าจ้างเหมาบริการ	ด้านดำเนินการ	ด้านลงทุน
-	-	-	-

## การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน/เครื่องมือ	เป้าหมายความสำเร็จ
โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล มีผลคะแนนการประเมิน (ITA) (ระดับ A)	ประเมินผลงานตามแบบประเมินออนไลน์	ผลคะแนนการประเมิน(ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในองค์กรและชุมชน
- 2) บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) โรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล มีนวัตกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและตรวจสอบได้มีผลคะแนนการประเมิน(ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัญดา พรหมนิล)

ลงชื่อ




ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีระพงษ์ บุตรดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป


ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

คณะกรรมการจัดสรรงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางสาววิตรี มาตขาว )  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ความเห็นของหัวหน้าสถานศึกษา

( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายอิทธิพล พลเยี่ยมหาญ )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเรณูนครวิทยานุกูล